

Fortschritt im Bewusstsein vom 30.11.2020

Was ist der Fortschritt von Gesundheit? Was ist der Fortschritt von Harmonie? Was ist der Fortschritt von Glück? Und was ist der Fortschritt von LEBEN?

Fortschritt ist wichtig, aber eben nicht nur der Fortschritt alleine. Unsere aktuellen gesellschaftlichen Problemstellungen zeigen dies deutlicher als je zuvor.

Ein Großteil der deutschen Bevölkerung denkt sehr Orange, handelt viel Blau und fühlt sich innerlich eigentlich zunehmend Grün! Und das alles in der Regel eher unbewusst... Was ich damit sagen will? Nun, das möchte ich an Hand von folgendem Beispiel verdeutlichen.

Das Ganze beruht zunächst auf dem ursprünglich für Manager entwickelten, und letztendlich v.a. auch in der Politik genutzten, Modell [Spiral Dynamics](#):

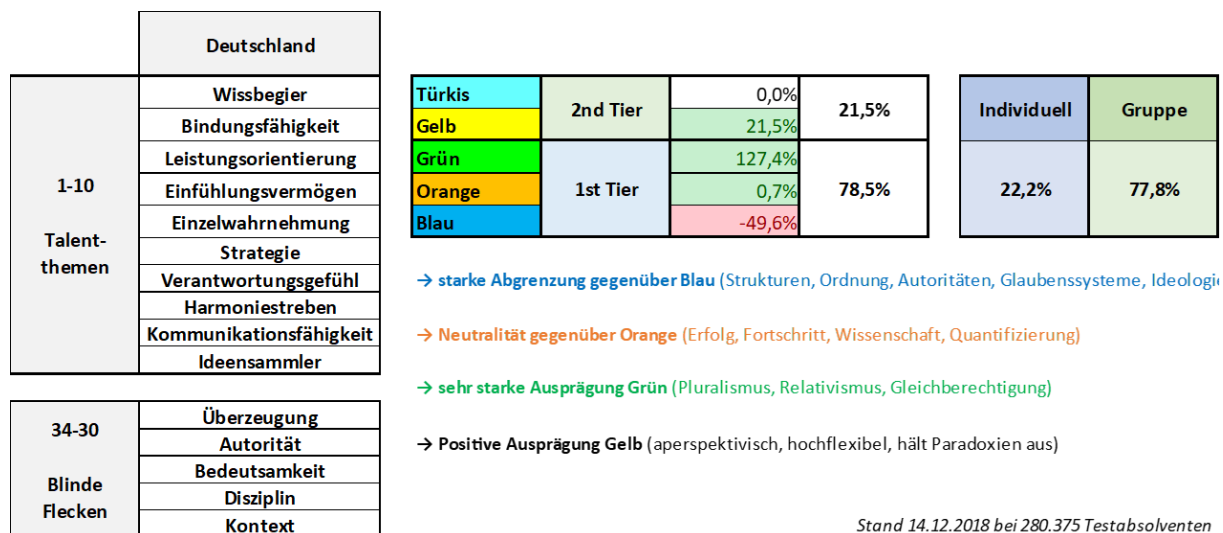
Die Farben Blau, Orange, Grün und letztendlich Gelb, beziehen sich dabei auf verschiedene Bewusstseinsentwicklungsstufen und auch damit verbundenen Weltanschauungen, welche wir im Folgenden vereinfacht betrachten werden.

Blau steht in starken Zusammenhang mit Strukturen, Hierarchien, Regeln, Disziplin. Glaubenssysteme und Ideologien genießen einen hohen Stellenwert.

Das auf der nächsten Stufe folgende Orange, bezieht sich hauptsächlich auf die Themen Erfolg, Quantifizierung, Wissenschaft und eben auch den eingangs erwähnten Fortschritt.

In Grün wird ein hoher Wert auf Gemeinschaft, Pluralismus, Relativismus, ökologische Nachhaltigkeit und Gleichberechtigung gelegt.

Ab Gelb wiederum, erfolgt erstmalig eine aperspektivische Wahrnehmung – sozusagen der strategische Blick von oben auf die Dinge. Die Identifikation mit einer bestimmten Weltanschauung lässt hier erstmalig nach, bzw. wie ich persönlich gerne dazu sage: das Leben findet nicht mehr ausschließlich in einer engen Realitätsblase statt.



Mit einem eigens von mir entwickelten Auswertungssystem, lässt sich nun die Talentsprache von [Clifton Strengths Finder von Gallup](#) in das Modell von Spiral Dynamics übersetzen.

Folgendes Ergebnis lässt sich dabei für das deutsche „Durchschnittsprofil“ (basierend auf 280.375 Testabsolventen, Stand 14.12.2018) ermitteln:

Blau: -49,6 %

Orange: 0,7 %

Grün: 127,4 %

Gelb: 21,5 %

Das entscheidende hierbei ist jetzt, das die damit verbundenen Talente, also auch unsere Bedürfnisse, Verhaltens-, Gedanken- und Gefühlsmuster, den meisten Menschen tendenziell unbewusst sind. Das führt u.a. dazu, dass wir uns unbewusst in gewisse „Realitätsblasen“ begeben, durch welche wir uns selbst stark auf lediglich gewisse Anteile in uns beschränken, um einer Weltanschauung zu entsprechen. Ein Großteil des individuellen, als auch des kollektiven Potenzials bleibt dadurch ungenutzt, denn niemand ist nur Blau, nur Orange oder nur Grün. Es kommt auf das ganzheitliche Bewusstsein seiner selbst an, um wirklich in Exzellenz handeln und leben zu können.

Hierbei möchte ich eben noch einmal kurz auf das Thema Fortschritt zu sprechen kommen. Ein Großteil unserer gesellschaftlichen Bereiche ist gerade auf Fortschritt, Technologie, Industrie 4.0 und so weiter und so fort ausgelegt und fokussiert, obwohl dieser Bereich laut obiger Auswertung relativ gering ausgeprägt ist. Viel zu häufig wird dabei also vergessen, dass die Welt eben nicht nur Orange ist, sondern auch noch viele andere Anteile in uns existieren, welche, bei konsequenter Ignoranz ihnen gegenüber, drohen uns ausbrennen zu lassen. Auch ist es kein rein technologischer, sondern auch ein gesellschaftlicher und kultureller Wandel, welcher hier gerade vonstattengeht. Es geht darum zu verstehen, dass in jedem Einzelnen von uns, als auch in uns als Gesellschaft, viele verschiedene Bewusstseins- und Identitätsanteile stecken, welche es gilt als exzellent funktionierendes Team in Einklang zu bringen und auch dementsprechend zu handeln.

Ich selbst habe mit gut 40 % einen stark ausgeprägten, und sozusagen ein Stück weit auch angeborenen, orangen Anteil in mir. Doch weiß ich auch um die anderen Bedürfnisse und Persönlichkeitsanteile Bescheid und habe gelernt diese nicht länger zu ignorieren, sondern dafür zu sorgen, sie erfolgreich in meinem Arbeitsumfeld zu integrieren. Auch habe ich mit über -70 % eine starke Abgrenzung gegenüber Blau in mir und doch habe ich auch hier verstanden, dass Regeln, Strukturen, Hierarchien und derartige System ihren Mehrwert liefern und ihre Daseinsberechtigung haben und ebenso notwendig sind.

Diese verschiedenen Anteile in sich, seinem Team, seinem Unternehmen und auch in unserer Gesellschaft gegenseitig zu verstehen und zu akzeptieren, kann in meinen Augen ein entscheidender Lösungsansatz für unsere gegenwärtigen Herausforderungen sein. Auch kann dies zu verstehen geben, dass es kein „Richtig“ oder „Falsch“ und auch kein „Schwarz“ oder „Weiß“ gibt, sondern im Kern alles nur eine Sache der Perspektive ist.

Hierbei sehe ich letztendlich auch den großen Mehrwert meiner Arbeit: erkennen, dass die größten Potenziale nicht unbedingt ausschließlich in Fachwissen und neuen Technologien, sondern auch in uns selbst und einem entsprechend ganzheitlichen Bewusstsein, uns und unsere Umwelt betreffend, verborgen liegt.

Maximilian Steidl

